

**НОРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от 21 сентября 2010 г. N 28-676

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН,  
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК**

В соответствии с пунктом 3 статьи 28 Устава муниципального образования город Норильск, Городской Совет решил:

1. Установить дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предоставляемые за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, согласно приложению к Решению.

2. Наделить Администрацию города Норильска полномочиями по изданию нормативных правовых актов, определяющих Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предусмотренных настоящим Решением и финансируемых в соответствии с муниципальными программами на соответствующий финансовый год (финансовый год и плановый период).

3. Финансирование дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на эти цели.

4. Признать утратившими силу:

- пункт 1 Решения Городского Совета от 15.12.2009 N 23-561 «О наделении Администрации г. Норильска полномочиями по установлению дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан»;

- Решение Городского Совета от 24.06.2008 N 12-273 «О наделении Администрации города Норильска полномочиями по изданию нормативных правовых актов».

5. Контроль исполнения Решения возложить на председателя комиссии Городского Совета по социальной политике Соломаху Л.А.

6. Решение вступает в силу с 01.01.2011.

7. Настоящее Решение опубликовать в газете «Заполярная правда».

Глава города Норильска  
С.А.ШМАКОВ

Вид дополнительной меры социальной поддержки и социальной помощи	Категории получателей дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи	Условия предоставления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи на 1-го человека (денежный или натуральный показатель, основные условия расчета)	Нормативный правовой акт, регулирующий предоставление дополнительной меры социальной поддержки и социальной помощи
1.22 Единовременная материальная помощь	<p>а) работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск и краевых государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Норильск (далее - учреждения), приглашенные для работы из других местностей, при условии, что период между датой окончания трудовой деятельности в учреждении по дефицитной специальности (если таковая осуществлялась) и датой поступления в учреждение документов для рассмотрения вопроса оформления приглашения составляет не менее трех лет;</p> <p>б) приглашенные работники в возрасте до 30 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися</p>	<p>Выплата единовременной материальной помощи устанавливается в размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 500000 рублей - среднему медицинскому персоналу; научным сотрудникам; педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, реализующим программу среднего профессионального образования в государственных образовательных учреждениях высшего образования, не относящимся к профессорско-преподавательскому составу);</li> <li>инструкторам - методистам по адаптивной физической культуре, тренерам (по направлениям, определенным правовым актом Администрации города Норильска);</li> <li>- 700000 рублей - педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования,</li> </ul>	<p>Постановление Администрации города Норильска от 30.11.2016 N 573 «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»</p> <p>Постановление Администрации города Норильска от 24.06.2015 N 319 «Об утверждении Порядка оказания единовременной материальной помощи»</p>

	<p>дефицитными для учреждений, зарегистрированные на территории муниципального образования город Норильск и возвращающиеся (возвратившиеся) обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии возвращения на территорию муниципального образования город Норильск в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории муниципального образования город Норильск трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений;</p> <p>в) приглашенные работники в возрасте до 30 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, зарегистрированные и получившие на территории муниципального образования город Норильск образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии, что указанные специалисты ранее не</p>	<p>имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2000000 рублей - врачам;</li> <li>- 2000000 рублей - педагогическим работникам, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; среднему медицинскому персоналу, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; инструкторам по спорту, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; работникам культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск.</li> </ul> <p>Выплата единовременной материальной помощи осуществляется при условии принятия работником обязательств по выполнению им в учреждении (краевом учреждении, федеральном учреждении) трудовой функции в течение 5 лет (в срок исполнения трудовых функций в течение 5 лет со дня заключения трудового договора не включаются периоды неисполнения работником трудовой функции, предусмотренные статьями 255 и 256 Трудового кодекса Российской Федерации).</p> <p>В случае заключения с работником срочного трудового договора, исполнение трудовых обязанностей по которому</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>осуществляли и не осуществляют трудовую деятельность по указанной специальности либо перерыв между датой окончания трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и датой поступления документов от специалиста в учреждение, для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет;</p> <p>г) утратил силу. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.10.2022 N 2/6-17;</p> <p>г) работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск (далее - федеральные учреждения), а также краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск, осуществляющих реализацию образовательных программ среднего</p>	<p>осуществляется в соответствии с абзацем четвертым статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата единовременной материальной помощи осуществляется при условии его заключения на срок не менее 5 лет.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>профессионального образования в области «Инженерное дело, технологии и технические науки» (далее - краевые учреждения), приглашенные для работы из других местностей, при условии, что период между датой окончания трудовой деятельности в федеральном учреждении или краевом учреждении по дефицитной специальности (если таковая осуществлялась) и датой поступления в федеральное учреждение или краевое учреждение документов для рассмотрения вопроса оформления приглашения составляет не менее трех лет;</p> <p>д) приглашенные работники из Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, работники из числа лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, краевых учреждений, федеральных учреждений</p>		
<p>5.5. компенсация расходов по оплате стоимости проезда к месту прохождения</p>	<p>а) граждане из числа студентов 3 - 5 курсов, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы специалитет в ФГБОУ ВО «Красноярский государственный</p>	<p>Компенсация производится 1 раз в год в виде возмещения фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно по</p>	<p>Постановление Администрации города Норильска от 30.11.2016 N 573 «Приглашение специалистов,</p>

<p>практической подготовки и обратно</p>	<p>медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее в настоящем пункте - КрасГМУ), направленных для прохождения практической подготовки в краевые государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципального образования город Норильск (далее в настоящем пункте - медицинские учреждения), в рамках соглашения о взаимодействии в целях подготовки медицинских кадров между министерством здравоохранения Красноярского края, Администрацией города Норильска и КрасГМУ (далее в настоящем пункте - соглашение); б) граждане из числа студентов, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы ординатуры в КрасГМУ, направленных для прохождения практической подготовки в медицинские учреждения в рамках соглашения</p>	<p>маршруту «Красноярск - Норильск – Красноярск» в размере, не превышающем стоимость проезда воздушным транспортом в салоне экономического класса. Компенсация подлежит возврату в случаях и в порядке, определенных постановлением Администрации города Норильска</p>	<p>обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»; Постановление Администрации города Норильска "Об утверждении Порядка компенсации расходов по оплате стоимости проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно"</p>
<p>12.2. стипендия на период прохождения практической подготовки</p>	<p>а) граждане из числа студентов 3 - 5 курсов, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы специалитета в ФГБОУ ВО "Красноярский государственный</p>	<p>Стипендия является ежемесячной и назначается на период прохождения практической подготовки в медицинском учреждении. Размер стипендии за полный</p>	<p>Постановление Администрации города Норильска от 30.11.2016 N 573 "Приглашение специалистов,</p>

	<p>медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее в настоящем пункте - КрасГМУ), направленных для прохождения практической подготовки в краевые государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципального образования город Норильск (далее в настоящем пункте - медицинские учреждения), в рамках соглашения о взаимодействии в целях подготовки медицинских кадров между министерством здравоохранения Красноярского края, Администрацией города Норильска и КрасГМУ (далее в настоящем пункте - соглашение);</p> <p>б) граждане из числа студентов, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы ординатуры в КрасГМУ, направленных для прохождения практической подготовки в медицинские учреждения в рамках соглашения</p>	<p>календарный месяц прохождения практической подготовки в медицинском учреждении составляет 36000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц).</p> <p>Размер стипендии за неполный календарный месяц прохождения практической подготовки в медицинском учреждении определяется пропорционально периоду прохождения практической подготовки в указанном месяце в календарных днях.</p> <p>Стипендия подлежит возврату в случаях и в порядке, определенных постановлением Администрации города Норильска</p>	<p>обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск";</p> <p>Постановление Администрации города Норильска "Об утверждении Порядка выплаты стипендии в период прохождения практической подготовки"</p>
<p>24.1. Материальная помощь в виде выплаты</p>	<p>а) работники, приглашенные в рамках муниципальной программы "Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для</p>	<p>Компенсация расходов Работникам на оплату найма жилых помещений (далее - компенсация) осуществляется в размере фактически понесенных Работником расходов на оплату найма жилого</p>	<p>Постановление Администрации города Норильска от 30.11.2016 N 573 "Приглашение специалистов,</p>

	<p>муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск" (далее - Работники, муниципальная программа)</p>	<p>помещения в соответствии с договором найма жилого помещения, заключенным Работником, и документами, подтверждающими оплату найма жилого помещения в соответствии с указанным договором (далее - расходы на оплату найма жилого помещения), но не более 40000 рублей в месяц, в течение 3 лет с даты трудоустройства Работника в рамках муниципальной программы. Размер компенсации Работникам, имеющим право на компенсацию расходов на оплату найма жилых помещений в соответствии с Законом Красноярского края от 29.06.2017 N 3-802 "О компенсации расходов на оплату найма жилых помещений медицинским работникам" (далее - компенсация расходов в соответствии с Законом края) определяется как разница между фактически понесенными Работником расходами на оплату найма жилого помещения и назначенной компенсацией расходов в соответствии с Законом края, но не более 40000 рублей в месяц. Выплата компенсации Работнику осуществляется при условии, что у Работника и (или) членов его семьи на территории муниципального образования город Норильск отсутствует зарегистрированное на праве собственности (в том числе в долевой или</p>	<p>обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск"; Постановление Администрации города Норильска "Об утверждении Порядка компенсации расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск работникам, приглашенным в рамках муниципальной программы "Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		совместной) жилое помещение, а также отсутствует право пользования жилыми помещениями муниципальной собственности на основании договора найма жилого помещения муниципальной собственности, и при условии осуществления трудовой деятельности в учреждениях, краевых учреждениях, федеральных учреждениях, указанных в пункте 1.22 настоящего приложения, по должности (профессии), требующей наличия специальности, являющейся дефицитной для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск	образования город Норильск"
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------